INFORME DIRECCIÓN COLECTIVA 2025

Asamblea de socias 13 diciembre de 2025



Visita nuestra página web
corporacionamigajoven.org


Amiga Joven
REVOLUCIÓN
29
Amiga Joven


Amiga Joven


Amiga Joven
1 DE ABRIL
HOY CUMPLIMOS
29 AÑOS

- Amiga joven es una hoguera (Hogar) encendida para abrazar los fuegos de las niñas y las mujeres en Medellín.
- 29 años resistiendo siendo espacio seguro y libre de violencias (refugio - Trinchera).
- Acompañamos y abrazamos la dignidad, la libertad y los proyectos de vida de quienes pasan por nuestros casa.
- Deseamos seguir tejiendo redes y puentes de cuidado, afecto y digna rabia de cara al horror y lo absurdo de nuestra realidad.



¡HACEMOS POSIBLE LA MAGIA!

GRACIAS A TODAS LAS PERSONAS QUE HACEN PARTE DE ESTA SIEMBRA, EN TIERRA FERTIL, SEMILLA GERMINADA CON RAIZ FUERTE Y PROFUNDA CRECIENDO PARA BROTAR, EXPANDIRSE Y FLORECER EN LIBERTAD.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

- **OE1.1: Fortalecer y diversificar las fuentes de financiación para la gestión de la corporación para asegurar la sostenibilidad financiera:**

- IOE 1.1: Presentación anual de al menos 8 propuestas de proyectos:
- Se apoyó a la coordinación estratégica en la revisión y ajuste presupuestal de la propuesta del proyecto BCN: Se pidieron nuevas cotizaciones exigidas por las profesionales Manuela y Mariko para soportar la propuesta, se ajustó el presupuesto y se solicitó a las autoridades oficiales y a las instituciones universitarias el aval para préstamo de espacios para seminarios y master class, con el objetivo de afianzar la propuesta.
- Se contactó a la Fundación Rodrigo Arroyave y se gestionó la inscripción en la base de datos de la Fundación para presentar propuestas de proyectos. Están a la espera para que les pasemos la propuesta.
- Se firmó convenio con la Asociación Helia para talleres de formación.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

- **OE1.1: Fortalecer y diversificar las fuentes de financiación para la gestión de la corporación para asegurar la sostenibilidad financiera:**

- **IOE 1.1: Presentación anual de al menos 8 propuestas de proyectos:**
- Se apoyó a la socia Luisa Martínez con la documentación en el proceso de postulación conjunta a la consultoría titulada “Modelo de Programa Educativo con Estándares de Calidad, para Promover el Cambio Cultural frente a la Violencia Contra las Mujeres”.
- Se apoyó a la socia Paola Gutiérrez, coordinadora estratégica, en la elaboración de los presupuestos presentados a la Alcaldía de Medellín: “Fomento de LEO 2025” , proyecto “Mama CASH”, Fundación Rodrigo Arrroyave, ADDAS, Fundación Bolivar Davivienda y Fondo Regional.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

OE 1.2: Autosostenibilidad financiera de la corporación:

- Se realiza mensualmente las facturas electrónicas para el cobro de los cánones de arrendamiento de los 2 locales. El arrendatario del local de la vidriera pagó todo el arrendamiento hasta el 10 de febrero de 2025. Los dos arrendatarios son muy cumplidos con el pago del canon de arrendamiento.

- Se recibió donación de la Fundación PROCIAL por valor de $5.500.000. El aporte se realizó desde febrero hasta diciembre de 2025, con un aporte mensual de $500.000 durante 11 meses.

- La Fundación Rodrigo Arroyave también donó $4.500.000 para apoyar la estrategia psicosocial en la Corporación.
- Se elaboró factura a la Plataforma Unitaria Contra las Violencias de Género por el 50% del valor de las actividades aprobadas para ejecutar en 2025. El total facturado fue 2.765.855 euros, equivalentes a $13.115.891. De este valor se logró ejecutar $3.220.000; el resto del dinero por $9.896.000 aproximado, se ejecutará en 2026.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OE 1.2: Autosostenibilidad financiera de la corporación:

- Al inicio del año se envió carta a la Fundación PROCIAL de agradecimiento por el apoyo económico brindado durante el 2024.

- En mayo 26 de 2.025 se renovó el CDT en DAVIVIENDA por $114.674.112.00, este valor incluye los intereses capitalizados del período noviembre de 2024 a mayo de 2025. La fecha de redención será en febrero de 2026.

- Durante el 2025 se recibió del proyecto KOFI recursos por 95.860 Euros para ejecutar las actividades programadas para el 2025. Adicionalmente también se recibieron 4.551 euros de la reserva técnica del proyecto para ajustar actividades del seminario político que se realizó en Cartagena. En pesos colombianos lo recibido del KOFI en 2025 fue de $477.967.000 aproximadamente.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

OE 1.2: Autosostenibilidad financiera de la corporación:

- Se realizó la tarea de ejecutar recursos del proyecto KOFI entre enero y diciembre 12 de 2025 por $563.958.919. A la fecha hay un saldo pendiente de ejecutar por $69.127.000.

- Se recibió de TDH proyecto de la plataforma 3 voces por la paz para administrar durante 17 meses a partir de junio 15 de 2025 hasta noviembre 15 de 2026. el valor del contrato es de de $45.000 euros con valor de administración para la corporación de $11.344.000 aproximadamente

- También se recibió de TDH un recurso de 4.673 euros, equivalentes a $20.000.000 para administrar actividades en el marco del proyecto: Mapeo LGBTIQ+. El tiempo de ejecución es de 5 meses, hasta abril de 2026 y la administración para la corporación es de $2.000.000 aproximados.

- **OE 1.3: Consolidación del funcionamiento del sistema de gestión administrativo-financiero.**

- Elaboración de protocolos y procedimientos administrativos:
- ·Se elaboró toda la contratación del personal tanto por vínculo laboral como por prestación de servicios, teniendo en cuenta los procedimientos administrativos y reglamento interno propuestos por los comités establecidos en la asamblea: (Vinculación a la seguridad social y parafiscales, solicitud de exámenes médicos ocupacionales). En julio 17 de 2025 se renueva de nuevo los contratos del personal hasta diciembre 5 de 2025. Los contratos del las coordinaciones y la secretaria administrativa se renovaron hasta diciembre 30 de 2025.

- Durante el año se realizó informes financieros anuales y periódicos para las agencias de cooperación internacional (TDH de los proyectos KOFI y Plataforma 3 Voces y para la Plataforma Unitaria Contra las Violencias de Género). Estos informes incluyen envío adicional de los soportes de ejecución de todos los gastos realizados y los respectivos informes financieros.
- Se atendió la auditoría externa del proyecto KOFI en enero y principios de febrero de 2025.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

- **OE 1.3: Consolidación del funcionamiento del sistema de gestión administrativo-financiero.**
- En marzo de 2025 también se atendió, de manera virtual, la Auditoría Externa del proyecto de la Plataforma Unitaria Contra las violencias de Género y con esta auditoría se dio cierre al proyecto que veníamos ejecutando para el período octubre de 2022 a enero 31 de 2025.

- Se elaboró cuadro de los presupuestos para ejecución año 2025 de los proyectos KOFI y Plataforma y se socializó, con las respectivas coordinadora del KOFI y educadora de Juntas Construimos, las cifras de cada actividad del presupuesto a ejecutar en este año del proyecto “Juntas Construimos”. En este mismo semestre se entregó informes a las mismas profesionales con la ejecución acumulada hasta mayo de 2025.

- Se renovó del registro Mercantil en la Cámara de Comercio de Medellín, trámite que debía realizarse hasta el 31 de marzo de 2025.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

- **OE 1.3: Consolidación del funcionamiento del sistema de gestión administrativo-** .

- El 18 de marzo de 2025 se asitió a reunión de evaluación y seguimiento de la auditoría realizada al proyecto KOFI del año 2024, con el equipo de TDH. Se nos informó de los resultados de la auditoría; encontraron que todas las recomendaciones dejadas por la auditoría el año anterior se habían subsanado correctamente.

- Se solicitó al Municipio de Medellín devolución de pago de impuesto predial debido a que nos dieron excensión de impuesto predial hasta diciembre de 2028. La devolución es de $4.660.000.

- Se actualizó el software contable de SIIGO Básico a SIIGO Nube el cual tiene la ventaja que de trabaja desde una plataforma virtual con almacenamiento en la nube.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

- **OE 1.3: Consolidación del funcionamiento del sistema de gestión administrativo-financiero.**

- Se envió a la Gobernación de Antioquia la documentación requerida y exigida por ellos cada año, como entidad de vigilancia y control de las ESAL (Estados Financieros, Notas a los Estados Financieros, Informe de gestión, declaración de Renta, acta de aprobación de los estados financieros, presupuesto 2025, proyecto de destinación de excedentes del ejercicio, entre otros).
- Elaboración de declaración de renta año gravable 2024.
- Se atendió la auditoría externa del proyecto KOFI en enero y principios de febrero de 2025.
- Se hicieron reparaciones locativas en la casa por goteras y deterioro de la pintura.
- Se compró una nevera haceb ya que la que se tenía se daño.
- Realización de pago a proveedores y nómina de empleadas, presentación y pago de declaraciones de retención en la fuente la Fuente, Declaración de IVA, pago de seguridad social, renovación de Permanencia en la DIAN como ESAL-2025, entre otros.

OE 1.4: Fortalecimiento de capacidades técnicas y gestión estratégica de todo equipo de trabajo de la corporación.
IOE 1.4: Cada año, No. de jornadas de formación continua:

- Durante el año se asistió regularmente a reuniones de seguimiento del equipo de trabajo, siempre con la participación de Claudia en las reuniones y de la coordinadora administrativa cuando se requería.

- Asistencia a reuniones mensuales de coordinación operativa y administrativa con el fin de planear, coordinar y socializar las diferentes actividades de la corporación.

.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

OE 1.5: Implementación organizacional para el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo de todo equipo de trabajo de la corporación: Plan de SGSST:

- Durante el 2025 se continúa con la implementación del SGSST.
- Se realizaron reuniones programadas por la profesional encargada para seguimiento a las tareas encomendadas a Claudia Ciro, responsable del sistema de GSST y socialización con la coordinación administrativa y técnica de los avances en la construcción de la matriz de riesgos y peligros.

Número de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo:

- El 10 de marzo de 2025 se dictó capacitación en seguridad y salud en el trabajo al equipo de trabajo de la corporación con una duración de 2 horas.
- El 07 de abril de 2025 se dictó capacitación en Peligros y Riesgos al equipo de trabajo de la corporación con una duración de 1:30 horas. Se realizó además una encuesta como insumo para la construcción de la matriz de Peligros y Riesgos de la Corporación.

OE1. Institucional de Gestión y fortalecimiento interno

OE 1.5: Implementación organizacional para el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo de todo equipo de trabajo de la corporación: Plan de SGSST:

Número de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo:

- El día 28 de abril de 2025 se asistió a capacitación virtual, de 11:00 a.m a 12:00 m, sobre "Hábitos Saludables".
- El 05 de mayo de 2025, de 2:00 pm a 4:00 pm se asistió a Jornada de Salud, toma de presión arterial y saturación de oxígeno.
- Durante el mes de abril y comienzo de mayo, se realizó campaña de hábitos saludables, que culminó el 05 de mayo con la actividad de esta misma fecha.
- En los meses de junio, julio y agosto se hicieron capacitaciones virtuales en primeros auxilios y hábitos saludables para una vida laboral y personal más sana.
- Ya se tiene lista la matriz de riesgos y peligros para cada uno de los cargos administrativos y operativos de la Corporación y el objetivo es poderla socializar con todo el equipo de trabajo de la corporación el próximo año, una vez se tengan las contrataciones delpersonal.


NO



2.FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Escuela de formación sociopolítica y de género - Niñas

Al momento se han realizado 42 encuentros 14 en cada barrio Escuela popular niñas. 53 niñas participando activamente, **Blanquizal 22, Nuevo occidente 19, Popular 2 12,** ha sido fundamental la articulación con IES y casas de la cultura que posibilitan un espacio y apoyan la convocatoria.

Este año se ha implementado la formación usando las herramientas investigativas construidas desde la Corporación Amiga Joven, como las investigaciones Caleidoscopio de las violencias patriarcales y machistas, mapeo del acoso 2024, Agenda ciudadana en articulación con MTMM e Informe alterno del papel a la acción Plataforma 3 Voces, con estas herramientas se han realizado espacios de incidencia comunitaria con als voces y experiencias de las niñas protagonistas.







2.FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Escuela de género y formación sociopolítica Adolescentes

Se cuenta con dos espacios formativos de adolecentas, Escuela 1 enfoque de incidencia y Escuela 2 proceso para adolescentes nuevas en el proceso.

Se han realizado 18 encuentros con participación activa de 30 adolecentas participación y acción en espacios de incidencia en el marco de la **Campaña Contramiradas y en el marco de la prevención contra la ESCCNA**

Proceso de formación con las Protagonistas:

Espacio dirigido al fortalecimiento de liderazgos para los roles de vocerias en los espacios de incidencia en los que está Amiga Joven.

En este espacio participaron 10 niñas adolecentas y jovenes de la Escuela popular con quienes se construyeron, metodologias, comunicados, e ideas para los diferentes espacios de incidencia.

2.FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO





2.FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Laboratorio Creativo

Se han desarrollado 15 encuentros, participación en la creación de contenidos en el marco de la campaña de comunicaciones Contramiradas y en el proceso ruta de incidencia y la realización del festival sororo con 29 participantes activas.

Masculindades en movimiento

En el marco de las acciones del proyecto Amiga joven contó con una delegación de hombres multiplicadores en el encuentro Nacional Masculinidades E Identidades No Heteronormativas, “Desarmando El Patriarcado” los días 15,16 y 17 de mayo en Girardota posterior se confroma un equipo base de 5 participantes de versiones anteriores del proceso de masculindades y ellos planean y dersarrolan un proceso formativo de 8 sesiones con participación en total de 23 hombres y activa de 15, realizan encuentros formativos, vivenciales, articulados con colectivos de la ciudad y construyen propuestas de continunidad.

2.FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Proceso Mujeres Adultas - Mujeres Raiz

Proceso de activación de la participación de mujeres adultas desde los 30, con participación activa de 24 mujeres en 15 sesiones con tematicas transversales identificación de violencias, caleidoscopio de las violencias patriarcales y machistas y sanación colectiva.

Urdimbre Medellín

Espacio de encuentro con mujeres activistas de la ciudad para reflexionar sobre las emergencias del movimiento social, las violencias patriarcales y machistas en el contexto actual de cara a la movilización social como espacio político de reivindicación. Construcción de comunicado 25N, participación en concertaciones en el marco de la movilización, se realizaron 5 encuentros con participación de 20 mujeres jovenes y adultas.






Amiga Joven



LOGROS OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- Se cuenta con Estrategia de componente formativo escuela (Niñas, adolescentas y laboratorio creativo)
- Estrategia de comunicaciones y Estrategia componente psicosocial.
- Posicionamiento tematico y politico de la organización en comunicaciones.
- Se cuentan con 3 políticas que alimentan la estrucutura operativa y política de la organización.
- Sincronia entre los componentes estrategicos de la organización.
- Se posicionan elementos emergentes como la autnomia economica para el fortalecimiento de la estructura organizacional
- Se fortalece el realcionamiento con los sectores de la instituciones obligantes de derechos IES, Universidades publicas, Secretarias y organizaciones sociales.
- Se posiciona el trabajo con niñez y adolescencia en espacios de ciudad y movilización social
- Se cuenta con instrumento de seguimiento y evaluación para evaluar y actualizar permanentemente.

COMPONENTES ESTRATÉGICOS 2024-2028



3. INCIDENCIA SOCIAL Y POLÍTICA

Plataforma 3 voces Coordinación Nacional y dínamica regional

Regional: Dinamización y animación de espacios de reunion de la dinámica regional, Asamblea 3 voces realizada el 1 de julio en combos, interlocusión entre lo regional y nacional.

Nacional: participación activa desde la coordinación Nacional, aporte en la a planeación de acciones nacionales como:

- Reuniones con directivas
- planeación de la Asamblea Nacional en julio.
- Participación en la Comisión de niñez (Facilitadoras Bris y Konni)
- Encuentros nacionales, Narrativas de colores, Juntas construimos, Masculindades, Correspondencia sorora.
- Construcción de contenidos pedagogicos audiovisuales, juego Narrativas de colores,









3. INCIDENCIA SOCIAL Y POLÍTICA

Mesa de Trabajo Mujer de Medellín

Amiga joven en voz de Juliana Herrera y Jessica Segura se participa activamente de las comisiones de Dialogos políticos y Plan de desarrollo en los que se proyectan acciones para desarrollar en el segundo semestre del año.

- Participación activa y protagonica de Amiga joven
- Planeación y desarrollo de la movilización en el 8M
- Planeación logistica, metodologica de los 30 años de la Mesa
- participación como representantes de la mesa en espacios de concertación de la movilización 25N /participación planchon .
- Formación sobre POT
- Dialogos con concejal para debate de control político en el 2026.

3. INCIDENCIA SOCIAL Y POLÍTICA

Mesa de Trabajo Mujer de Medellín





3. INCIDENCIA SOCIAL Y POLÍTICA

Comité asesor ciudades seguras para las mujeres y las niñas

En este espacio que se participa desde el año pasado amiga joven como unica organizacion social pone a disposición investigaciones y material para las instituciones. (Secretarias salud, seguridad, DDHH, Mujeres, Educación, empresas de transporte como Movalto y Metro entre otras)

- Fuimos invitadas como buena practica en el marco de medellín ciudad segura para las mujers y las niñas, el reconocimiento por el proceso de prevención en investigación que posibilita puertas al trabajo con la sec de mujeres y el metdo de medellín.

- El Metro y Sec de mujeres Invitan a Amiga Joven a consolidar estrategias de prevención del acoso y se genera una lluvia de ideas en las que se avanza en generar contenido de comunicaciones, acciones directas, sensibilización, financiadas por el Metro proyección 2026.

- Se participa de manera mensual en este espacio.

3. INCIDENCIA SOCIAL Y POLÍTICA

Ruta de incidencia política Amiga joven 2025/2

La ruta de incidencia logra pocisoinar el observatorio Caleidoscopio de las violencias patriracales y machistas como un instrumento vigente para continuar generando acciones de formación, investigación e inicidencia política.

La gira de incidencia impactó organizaciones sociales a nivel nacional, instituciones educativas basicas y superiores, los procesos base de la corporación Amiga Joven, espacios con la institucionalidad.

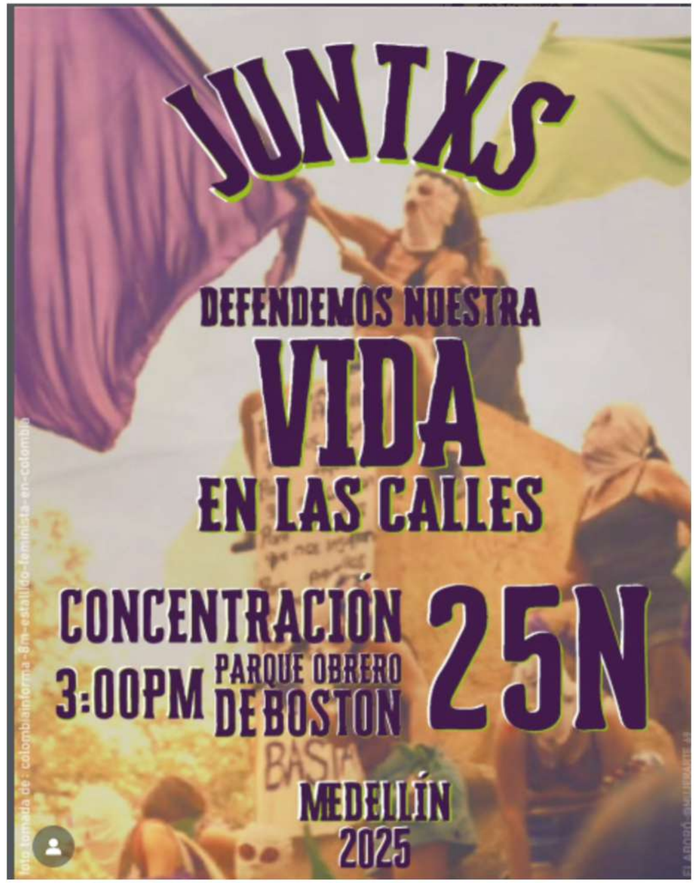
En el marco del seminario político se construye una agenda de trabajo nacional y latinoamericana para continuar profundizando y actualizando el instrumento de caledoscopio .

Se ha publicado en el libro Trabajo social intercultural y decolonial, el articulo Violencias patriarcales y machistas: reflexiones desde el feminismo y el trabajo social decolonial e intercultural.

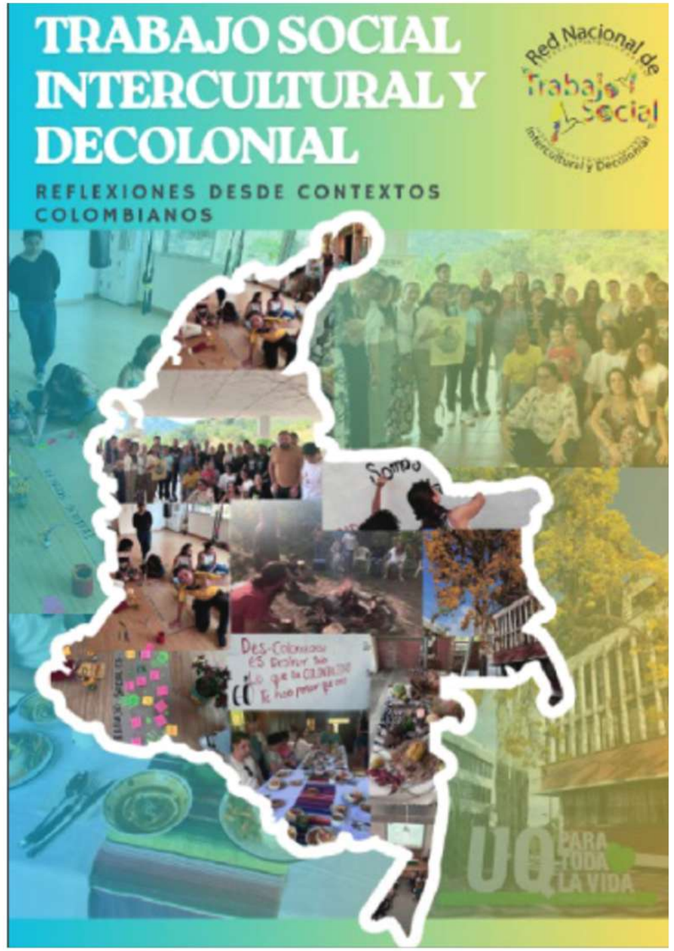

Lanzamiento del Informe Observatorio
GIROS AL CALEIDOSCOPIO
Miradas, Rutas y Acciones para una vida libre de violencias para las mujeres y las niñas en Medellín
Presentaremos la experiencia del Observatorio Caleidoscopio de Violencias Patriarcales y Machistas
23 DE AGOSTO
Hall de la Biblioteca Pública Piloto
De 2:00 p. m. a 5:00 p. m.
INSCRÍBETE AQUÍ
Agenda la fecha
¡Te esperamos!
Una investigación de:
Con el apoyo de:
TERRE DES HOMMES

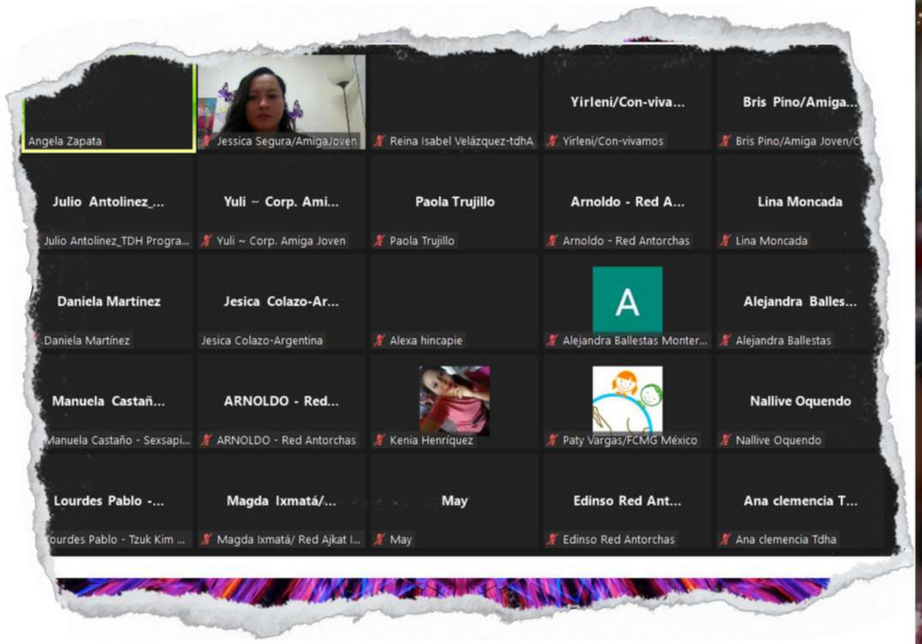

Seminario Político Latinoamericano
DIÁLOGO DE SABERES Y EXPERIENCIAS:
Niñas Populares y Afrocampesinas, protagonistas y defensoras del territorio y la vida
JUNTAS CONSTRUÍMOS
11 DE OCTUBRE
Transmisión en vivo
9:30 a. m. a 1:00 p. m.
facebook
Amiga Joven
Red Antorchas
Plataforma Tres Voces
¡Conéctate!
Una acción de
Con el apoyo de
TERRE DES HOMMES


EN EL MARCO DEL
8M UJERES Y MEMORIAS
¡Las amigas jóvenes nos movilizamos juntas!
Amiga Joven


JUNTXS
DEFENDEMOS NUESTRA
VIDA
EN LAS CALLES
CONCENTRACIÓN
3:00PM
PARQUE OBRERO
DE BOSTON
25N
MEDELLÍN
2025


FESTIVAL SORORO 2025
Juntas encendemos la vida: saberes, amor y rebeldía
25 DE OCTUBRE
10:00 A.M. A 4:00 P.M.
Parque de Prado Centro
Carrera 50 # 66 - 54
PROGRAMACIÓN
Evento abierto al público
Realizan:
Amiga Joven
Apoyan:
TERRE DES HOMMES
cooperación alemana


TRABAJO SOCIAL INTERCULTURAL Y DECOLONIAL
REFLEXIONES DESDE CONTEXTOS COLOMBIANOS
Red Nacional de Trabajo Social Intercultural y Decolonial


Angela Zapata
Jessica Segura/Amiga/oven
Reina Isabel Velázquez-tdhA
Yirleni/Con-viva...
Yirleni/Con-vivamos
Bris Pino/Amiga...
Julio Antolinez_...
Julio Antolinez_TDH Progra...
Yuli ~ Corp. Ami...
Yuli ~ Corp. Amiga Joven
Paola Trujillo
Paola Trujillo
Arnoldo - Red A...
Arnoldo - Red Antorchas
Lina Moncada
Lina Moncada
Daniela Martínez
Daniela Martínez
Jesica Colazo-Ar...
Jesica Colazo-Argentina
Alexa hincapie
A
Alejandra Ballestas Monter...
Alejandra Balles...
Alejandra Ballestas
Manuela Castañ...
Manuela Castaño - Sexsapi...
ARNOLDO - Red...
ARNOLDO - Red Antorchas
Kenia Henriquez
Paty Vargas/FCMG México
Nallive Oquendo
Nallive Oquendo
Lourdes Pablo -...
Lourdes Pablo - Tzuk Kim ...
Magda Ixmatá/...
Magda Ixmatá/ Red Ajkat I...
May
May
Edinso Red Ant...
Edinso Red Antorchas
Ana clemencia T...
Ana clemencia Tdha


RED ANTORCHAS
cooperación alemana
TERRE DES HOMMES
Amiga Joven
SEMINARIOS MUNICIPALES
"JUNTAS POR LA PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS HACIA LAS NIÑAS Y LAS MUJERES JÓVENES"
26 de agosto, Casa de la Cultura, San Jacinto
27 de agosto, Biblioteca Municipal, Mahates







4.PSICOSOCIAL

Tatencion individual 45 personas han solicitado el acompañamiento
 86 citas atendidas

Atención grupal 142 Personas 9 circulos de cuidado, aporte al proceso de formación.

Aporte en comunicaciones con publicaciones sobre salud mental.

Estrategia de acompañamiento familiar
Caracterización psicosocial
Ruta de acompañamiento en caso de violencias

4.PSICOSOCIAL

Identificación situaciones de riesgo, herramientas de gestión emocional propias y acompañamiento a otras.

circulos de cuidado: propuesta tematica de cara a la necesidad del proceso.
Temas relacionados de los vinculos (madres, mujeres, parejas)
Niñas: emociones herramientas de gestión
Adultas: autocuidado, gozo, placer, niña interior

Estrategia familiar: Abordaje de casos que emergen del reconocimiento de las violencias en el marco del proceso de formación e investigación Caleidoscopio.
Estrategias metodologicas de escritura creativa

4.PSICOSOCIAL

A**compañamiento individual:**
Afianzamiento de confianza, comunicación asertiva y cotidiana, autocuidado, conexión con el cuerpo.

Espacios de contención
Asesoria en rutas de atención instituicionales.
Reto: de vincular a las familias a los espacios creados para ellas









amigajoven

amigajoven "Los rituales son en el tiempo, lo que una vivienda es en el espacio. Hacen habitable el tiempo como si fuera una casa, ordenan el tiempo y de este modo hacen que tenga sentido para nosotros... En los rituales experimentamos corporalmente la comunidad, la cercanía comunitaria" B. Chul Han.

Hay muchas formas sutiles de brindarnos cariño, escucha a tu cuerpo e identifica cuáles son las mejores opciones para ti.

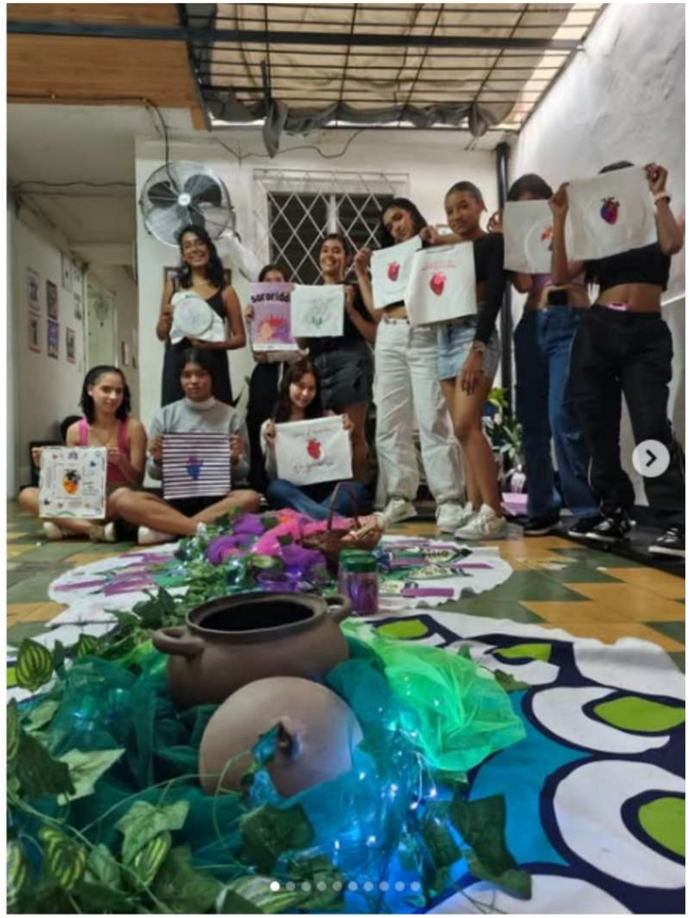
¿Se te ocurre otro ritual para el cuidado propio? Escríbenos en los comentarios

#CuidadoPropio #Rituales #Psicosocial #ViajeHaciaAdentro #Autocuidado #SaludMental

12 sem

consultapsicosocial


COSAS QUE DAN
MIEDO
DESDE LA SALUD MENTAL
GUARDARTE LO QUE SIENTES POR MIEDO A INCOMODAR.
VIVIR EN PILOTO AUTOMÁTICO, SIN ESCUCHARTE.
NO PONER LÍMITES Y TERMINAR AGOTADA.
FINGIR QUE TODO ESTÁ BIEN MIENTRAS POR DENTRO TE ROMPES.
REALIZAN:
CON EL APOYO DE:
TERRE DES HOMMES
infancias fuertes – mundo justo




1 de 8
NO ESTÁS LOCA,
ESTÁS AGOTADA, PERO NADIE TE LO HA DICHO.
DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL.
10 DE OCTUBRE.
Realizan:
Con el apoyo de:

5. COMUNICACIONES PARA LA TRANSFORMACIÓN

Comunicaciones

- Posicionamiento en redes de la organización desde sus objetivos misionales y estrategicos. 500 seguidores nuevos en IG
- Estrategia de comunicaciones actualizada con enfoque feminista político y critico.
- Espacios formativos y creación de campaña de comunicaciones y contenidos con las participantes publicaciones que recoge las voces, experiencias, e informa sobre tematicas.
- las participantes involucradas en la experiencia creativa fue muy isignificativo para su proceso.
- Construcción de herramientas pedagogicas, relación con proveedores.
- Cubrimiento en actividades internas y externas
- Articulación y comunicación con el equipo nacional para la articulación de campaña de comunicaciones, contenidos audiovisuales.(Proyecto)

Escuela popular de género

Entre nosotras

¿Tienes entre 13 y 17 años?, ¿Te interesa hablar sobre temas como **sexualidad, autocuidado, participación, liderazgo** y cómo prevenir las violencias en tu vida y tu comunidad?

Únete a nuestra Escuela Popular

Inicio: 12 de julio de 2025
Lugar: Corporación Amiga Joven
Día y hora: sábados cada 15 días de 2:00pm a 5:00pm



Dirigido a **mujeres entre 13 y 17 años**

Inscribete aquí

o escribe al 302 263 23 99



amigajoven En julio, nuestras voces se expandieron co
vivos que reclaman, sueñan y crean. Nos reunimos par
de lo que nos atraviesa: nuestros derechos, nuestras e
nuestras historias. Por medio del juego, el arte y la pala
fuimos reconociendonos desde la experiencia viva de
en un mundo que aún tiene mucho por cambiar.

Este mes nos miramos con otros ojos: nos descubrimo
talentosas, sensibles. Hablamos de lo que sentimos y l
necesitamos. Reconocimos nuestros derechos, pero ta
nuestras formas de cuidarnos entre todas, de acompañ
de transformar juntas lo que no está bien.

Descubrimos que resistir también puede ser danzar, re
crear, escuchar y cuidar.
Creamos caleidoscopios para ver el mundo con otros l
colores, jugamos a ser otras, a imaginarnos distintas re
exploramos los ritmos que nos habitan y construimos
todas un lenguaje común hecho de respeto, empatía, e

Les gusta a **bris__pino** y **21 personas más**

Hace 3 días

Apuntes del webinar

GIROS AL CALEIDOSCOPIO:
Entre violencias patriarcales y machistas, rutas de atención, resistencias y estrategias de cuidado.

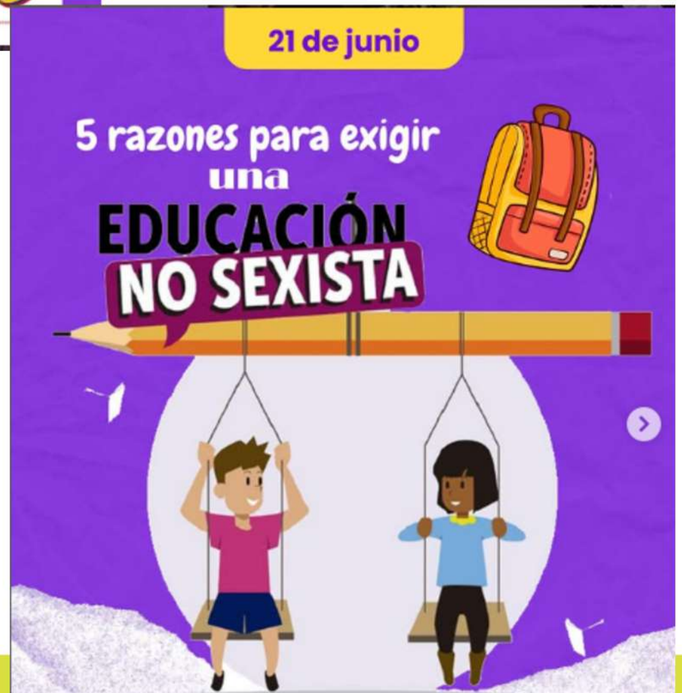


RRE DES HOMMES
vidas fuertes – mundo justo

cooperación alemana

21 de junio

5 razones para exigir una EDUCACIÓN NO SEXISTA



Comunicado

VIVAS NOS QUEREMOS, JUNTAS NOS PROTEGEMOS



PRODU

Google

Amiga Joven

Plataforma Colombiana por el protagonismo de niños, niñas y jóvenes

JUNTAS CONSTRUIMOS

TERRE DES HOMMES

cooperación alemana

RETOS Y DESAFIOS

INSTITUCIONAL Y GESTIÓN INTERNA

- Dificultades en la comprensión entre con lo adminsitrativo y operativo, para el cumplimiento.
- Lenguaje y trato coherencia política con los valores organizacionales.
- Involucramiento en la formación de todo el equipo.
- Actualizar y poner en vigencia las necesidades contextuales con el area administrativa.
- Burocracia y no comunicación asertiva en el trato con las compañeras
- Las barreras administrativas se viven y mala asesoria juridica, vinculación laboral.
- Esclarecer las responsabilidades de la figura de representante legal
- No existen y no se han posicionado en lo contractual documentos sobre la estructura administrativo financiero. (desde lo operativo sí).

RETOS Y DESAFIOS

INSTITUCIONAL Y GESTIÓN INTERNA

- Voluntariado: No se ha podido avanzar en la viabilización del proceso.
- Cualificar los procesos de inducción sobretodo para la comprensión de lo administrativo y operativo.
- Involucramiento en la formación de todo el equipo.
- Actualizar y poner en vigencia las necesidades contextuales con el area administrativa.
- Burocracia y no comunicación asertiva en el trato con las compañeras
- Las barreras administrativas se viven , vinculación laboral.
- Esclarecer las responsabilidades de la figura de representante legal a todo el equipo
- No existen y no se han posicionado en lo contractual documentos sobre la estructura administrativo financiero. (desde lo operativo sí).

RETOS Y DESAFIOS

INSTITUCIONAL Y GESTIÓN INTERNA

Corresponsabilidad de las participantes en los espacios de formación y acompañamiento, puntualidad respeto por el proceso. uso de los recursos.

Habitar otros espacios de ciudad, reconocer otros procesos, el territorio.
spacios de incidencia política:

Tiempo del encuentro, laboratorio creativo se propone hacer dos grupos con dos horarios.
Sabados o domingos

Espacios mixtos
Uso de los recursos de alimentación y materiales de trabajo .

Organización bodega acuerdos de bodega y uso de materiales.

RETOS Y DESAFIOS

En lo psicosocial, la dignificación del proceso laboral en cuanto los honorarios de cara a las exigencias laborales.

Especificar el uso de esos equipos y.almacenamiento de cara a la información que se genera.

Otras formas de almacenar la información

Contratos no coinciden con las cargas laborales, revisar que es un contrato medio tiempo.

CONTINUIDAD OPERATIVA

Para el 2026 desde TDH se realiza propuesta de continuidad con un proyecto regular que financia acciones muy puntuales y estratégicas de la organizaciòn y a mitad de año se espera estar iniciando la construcciòn de un nuevo proyecto COFI nacional.

Para el 2026 se estarán realizando acciones con la Plataforma Unitaria, en el marco del proceso jovenes por la igualdad XAGI que inicia este año y temina el proximo en el primer semestre.

Desde la articulaciòn con comitè asesor ciudades seguras se nos invita por parte del metro a impulsar un proceso formativo con jovenes enfocado a temas relacionados con la prevenciòn de violencias, participaciòn, polìtica y autonomía económica.

Helia Dones, nos convoca para continuar fortaleciendo la propuesta de la red de observatorios.

Realizacion de gira de gestión en barceona y en medellìn

POLÍTICAS ORGANIZATIVAS

La construcción de políticas de género y de niñez son fundamentales para orientar con claridad los caminos políticos y éticos de una organización.

- Políticas elaboradas mediante metodologías participativas que integran al equipo de trabajo, integrantes de los procesos, socias y socios, garantizando que cada voz aporte a una mirada colectiva y transformadora.

- Toda su estructura organizativa transversaliza las políticas: área administrativa, operativa, formativa, comunicacional, psicosocial e investigativa

- Estas impulsan la transformación social mediante la exigibilidad de derechos, fortaleciendo así la acción feminista y comunitaria de la organización.

- Estas políticas no solo fortalece la coherencia organizativa, sino que también conecta nuestro quehacer con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el ODS 5, y así, avanzamos de manera más consciente y feminista hacia una sociedad donde la justicia, la igualdad y el respeto sean prácticas cotidianas.

POLÍTICA DE GÉNERO

Objetivo General

Garantizar la transversalidad del enfoque de género en todos los ámbitos de la Corporación Amiga Joven, brindado integridad y congruencia entre su acción misional y su acción administrativa, operativa-formativa y comunicacional.

Esta política promueve y fortalece:

Enfoque de género en procesos y procedimientos administrativos

- Formulación de proyectos e indicadores con enfoque de género
- Elaboración de presupuestos con enfoque de género
- Procesos formativos con Enfoque de género
- Acción comunicativa con enfoque de género
- Enfoque de género en las acciones de articulación e incidencia
- Enfoque de género en la gestión del conocimiento
- Creación de una ruta de prevención, atención y acompañamiento para casos de violencias hacia las niñas y mujeres
- Mecanismos para el monitoreo, evaluación y actualización de la política de género

POLÍTICA DE GÉNERO

Responsabilidades colectivas

- incorporación de un mínimo del 5% de los presupuestos gestionados al bienestar laboral de las mujeres parte del equipo de trabajo. reconoce la importancia de que por igual trabajo se aplique igual salario u honorarios según sea la condición contractual
- La Corporación se compromete a revisar de forma continua la vigencia y actualidad de la batería conceptual de género con la que interviene los procesos formativos, al menos una vez al año evaluará la batería conceptual, la someterá a revisión y la depurará o ampliará para el año siguiente.
- creación de un staff de decisiones colectivas frente a las decisiones de acompañamiento caso por caso que requiere la organización. Dicho staff estará integrado por la persona que recepciona el caso, la psicóloga, la directora y una delegada de las socias o la junta directiva.
- Para el seguimiento de casos de acompañamiento psicosocial y actas de staff de atención a VBG la Corporación solicitará a cada espacio la debida documentación y archivo de reuniones y acuerdos. La Corporación realizará una jornada de evaluación de la política a finalizar cada año calendario.

POLÍTICA DE GÉNERO



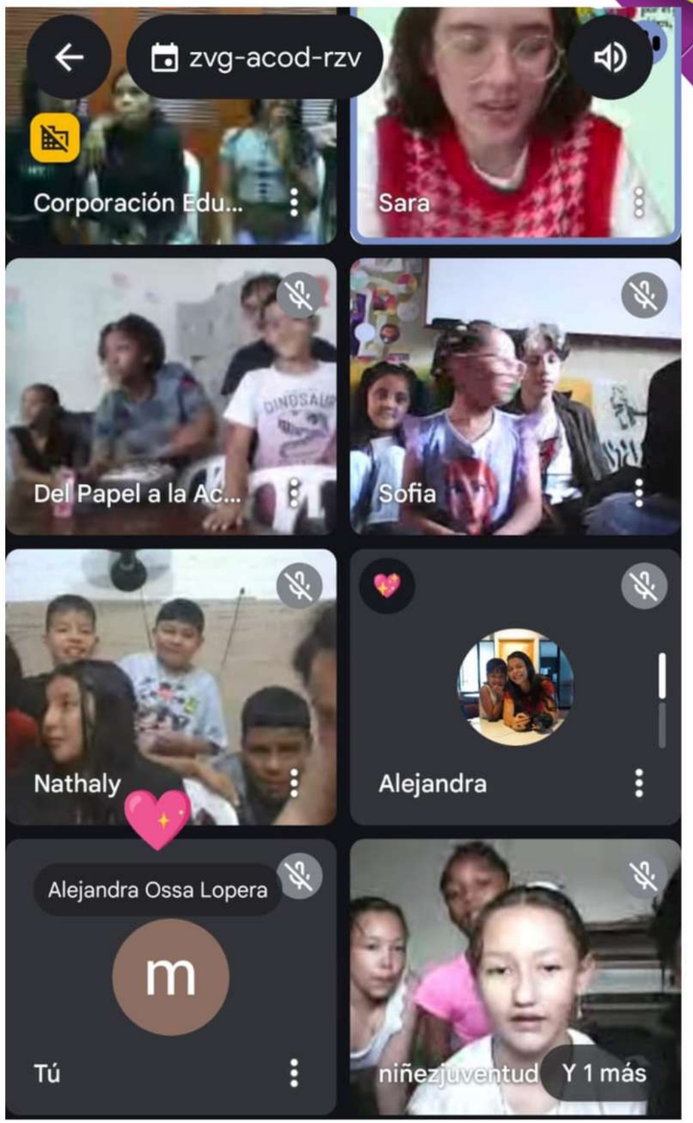


POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE NNAJ

¿qué es la niñez para Amiga Joven?

- Construcción colectiva

La niñez es una etapa vital en la que cada persona, como una semilla, despliega creatividad, autenticidad, asombro y la capacidad de imaginar mundos más justos. Requiere cuidados amorosos, respetuosos y libres de violencias, que garanticen sus derechos y potencien sus talentos. Desde una mirada feminista e interseccional, la niñez se reconoce como un momento clave para el desarrollo de la personalidad y para la formación de sujetas y sujetos políticos, por lo que debe ser protegida y acompañada con responsabilidad, ternura y justicia, asegurando entornos que permitan crecer en libertad y plenitud



POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE NNAJ

Objetivo General

Establecer lineamientos claros y vinculantes para garantizar la protección integral de las niñas, niños y adolescentes en todos los espacios y acciones de la Corporación Amiga Joven, en coherencia con los acuerdos y convenciones nacionales e internacionales que reconocen y promueven sus derechos, y los estándares de protección frente a las violencias sexuales y la trata de personas.

Esta política promueve y fortalece:

Procedimientos o Protocolos internos para hacer viable la política

- Política de género
- Manual de funciones: código de conducta: relacionamiento con NNAJ de todas las personas vinculadas (equipo de trabajo, voluntariados, prácticas profesionales, proveedoras, socixs, integrantes de otras organizaciones, funcionarias, funcionarios públicos, agencias de cooperación, comunidades educativas y, sociedad en general.
- política de protección de datos institucional
- Monitoreo y revisión

POLÍTICA DE PROTECCIÓN DE NNAJ

Responsabilidades Colectivas

- lista de chequeo de vinculación de personal
- Punto focal: Equipo de trabajo – facilitadoras. Algunos casos, si se requiere activación de ruta, se amplía a todo el equipo incluyendo las directoras y si es el caso a la Junta directiva.
- Construcción de la estrategia para regular las comunicaciones externas
- Elaboración de política de protección de datos
- Actualización de los enfoques y valores de la CAJ
- Socializar con Asamblea de socias y socios la política de protección de NNAJ para su aprobación y ajustes de ser necesario
- Versión amigable de la PPN (diagramación y socialización)
- Trabajar en el sistema de gestión para estandarizar todos los formatos de la CAJ (Permisos de salida, articulación Interinstitucional, acuerdo de voluntades)
- Creación de un instrumento de monitoreo y autoevaluación
- Actualización de base de datos y de articulación con las organizaciones y entidades (competentes y aliadas)

POLÍTICA DE INCIDENCIA

Nuestra política se fundamenta en la premisa feminista de que **“lo personal es político”**, entendiendo que las experiencias de violencia, autonomía, cuidado, resistencia y liderazgo vividas por las participantes expresan estructuras sociales que deben ser transformadas mediante la acción colectiva, la exigibilidad de derechos, la producción de conocimiento y la disputa de imaginarios.



POLÍTICA DE INCIDENCIA

Objetivo General



Fortalecer y consolidar la incidencia política feminista de la Corporación Amiga Joven para transformar las condiciones de desigualdad y violencias que afectan a las mujeres, niñas, niños y jóvenes, mediante la ampliación de su participación, el fortalecimiento de sus liderazgos, la visibilización de sus problemáticas y la movilización jurídica, comunitaria y política para la garantía efectiva de sus derechos humanos.

- Reconocimiento e implementación de 3 niveles:

1. Subjetivo e intersubjetivo
2. Comunitario: Liderazgos, réplicas, redes territoriales, acciones colectivas y memoria feminista.
3. Institucional-político

POLÍTICA DE INCIDENCIA

Sistema de seguimiento, evaluación y ajuste

- **Operativo mensual:** revisión y realización de registros, alertas, rutas y articulaciones.
- **Estrategia trimestral:** análisis de avances, tendencias y transformaciones.
- **Evaluación anual integral:** logros, retos, aprendizajes y recomendaciones.
- **Ajuste y actualización de la política:** cada dos años o cuando el contexto lo exija, mediante procesos participativos con equipos internos, dirección y lideresas



RETOS Y DESAFIOS

rticulación con las instituciones educativas:
Espacios dignos para el desarrollo de los encuentros formativos (adecuados, coherentes, dignos) y ello afecta la participación y las dinamicas entre ellas.
Comunicación con las instituciones. merjorar los formatos de convenios

Voluntariado: legalizar el proceso, para la compresión de la corresponsabilidad y compromiso de apoyo.
BAnco de voluntarias, documentos y compromisos, seguridad, principios pedagogicos y políticos de la organización.

Dos profes o varias profes,
Contratación de externos (servicios de transporte): claridades y acuerdos

RETOS Y DESAFIOS

En lo psicosocial, la dignificación del proceso laboral en cuanto los honorarios de cara a las exigencias laborales.

Caracterización que sea al inicio del proceso.

Especificar el uso de esos equipos y.almacenamiento de cara a la información que se genera.

Otras formas de almacenar la información

Agendas en las reuniones

Contratos no coinciden con las cargas laborales, revisar que es un contrato medio tiempo.

2.FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Día de la niña y la mujer en la ciencia
- Cumpleaños Amiga Joven
- 28 Mayo Acción por la salud de las mujeres Nuevo Occidente
- 26 de Julio Cine popular - Informe alterno
- Participación activa en la construcción de contenidos para la Campaña - Contramiradas.
- Acciones en el marco l aprevención de la ESCNNA (comunicaciones, pegaton, acción comunitaria)
- Participación en espacios de comisión de niñez de la plataforma 3 voces
- Lanzamiento observatorio Caleidoscopio
- Seminario político latinoamericano
- Movilización 25N
-
- Festival sororo

Gracias



corporacionamigajoven.org